



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



CPIA AVELLINO

Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Via Giuseppe Marotta,14 - 83100 Avellino

Email: avmm09700d@istruzione.it - Pec: avmm09700d@pec.istruzione.it

Sito web: www.cpiaavellino.edu.it

C.F. 92093820642 - C.M. AVMM09700D

Cod. univoco UFDKTX



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito



C.P.I.A. AVELLINO
Prot. 0000021 del 07/01/2025
VII (Uscita)

Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università per entrambe le linee di investimento – Linea di investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e nei CPIA e alla lotta alla dispersione scolastica” - Codice progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-49697 - Titolo “Accanto a te”.

CUP C37G24000300006

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE INTERNO per la costituzione del TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica - Titolo progetto “Accanto a te”.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** Il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”
- VISTO** il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante “*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*” e, in particolare, l’articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;
- VISTO** il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;
- VISTA** nello specifico la **Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università per entrambe le linee di investimento – linea di investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” - finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU;**



- VISTO** il Decreto del Ministero dell'Istruzione **Prot. AOGABMIN n. 19 del 02.02.2024** con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € **301.025,85** per la realizzazione degli Interventi;
- VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione e del merito **Prot. 58542 del 17/04/2024**, con la quale sono state diramate le **Istruzioni Operative** relative all'investimento **1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nei CPIA e alla lotta alla dispersione scolastica**”;
- VISTE** le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei docenti e Consiglio di Istituto);
- VISTO** il progetto **Accanto a te** presentato in data **02/10/2024** attraverso la piattaforma FUTURA;
- PRESO ATTO** che in data **12/10/2024** è stato rilasciato in piattaforma l'accordo di concessione firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR;
- VISTO** il Programma Annuale **2024** regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto;
- VISTO** il provvedimento di assunzione a bilancio **n. 2414 del 05/11/2024**;
- PRESO ATTO** della necessità di individuare degli esperti per la costituzione del TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica;
- VISTO** l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTI** gli artt. 2222 e segg. c.c.
- VISTO** il “Regolamento recante la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione ad esperti esterni” approvato dal Consiglio d'istituto di questa istituzione scolastica approvato dal Consiglio di Istituto;
- VISTO** il quaderno n° 3 - “Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali” del Ministero dell'Istruzione;

EMANA

il seguente **avviso unico** per la selezione e il reclutamento di **esperti** per la costituzione del TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito della linea di investimento **1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica**” - Codice progetto **M4C1I1.4-2024-1322-P-49697** - Titolo “**Accanto a te**”.

Articolo 1 – oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di n. 15 incarichi individuali (a seguire, anche «**Incarico**»), per la **selezione di esperti** per la costituzione del TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del progetto PNRR sopra richiamato.

Nello specifico, verranno selezionate le seguenti figure :

Progr.	Ruolo	Compiti / area (in sintesi)	N° unità da reclutare	N° ore previste cd	Compenso orario (lordo Stato)



1	Esperti/tutor	Team per la prevenzione della dispersione scolastica	15	52	Euro 34,00
---	---------------	------------------------------------------------------	----	----	---------------

Le figure selezionate saranno impegnate nelle seguenti attività:

Componenti del TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica

Il Team per la prevenzione della dispersione scolastica viene costituito per sostenere il contrasto dell'abbandono scolastico.

Nello specifico, il Team (Gruppo di Lavoro) dovrà:

- a) procedere all'analisi del contesto e supportare l'Istituzione Scolastica nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato;
- b) effettuare una mappatura dei fabbisogni delle studentesse e degli studenti individuati;
- c) coadiuvare il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola;
- d) raccordarsi con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari e con le organizzazioni del volontariato da coinvolgere eventualmente nella realizzazione;
- e) favorire il pieno coinvolgimento delle famiglie.

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

- personale in servizio presso questo istituto (personale interno).

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "**Partecipanti**") che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

1. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

TABELLA DI VALUTAZIONE COMPONENTI TEAM (punteggio massimo: 100 punti)	
TITOLI DI STUDIO E CULTURALI (Max 30 punti)	
TITOLO DI ACCESSO (Si valuta solo il titolo più alto)	Punteggio singolo titolo
1. Laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale nuovo ordinamento, diploma accademico di II livello <u>attinente</u> alla tipologia di gruppo di lavoro:	
Da 66 a 99	6
Da 100 a 105	8
Da 106 a 110	10
110 e lode	12
2. Diploma di laurea triennale <u>attinente</u> alla tipologia di gruppo di lavoro_ (da valutare in assenza di laurea specialistica attinente)	5
3. Diploma di Scuola sec.2^grado) <u>attinente</u> alla tipologia di gruppo di lavoro (da valutare in assenza di laurea magistrale/triennale attinente)	3

ULTERIORI TITOLI DI STUDIO (Max 15 punti)	Punteggio singolo titolo
4. Dottorato di ricerca/diploma specializzazione universitaria post laurea di durata biennale <u>coerente</u> con la tipologia di gruppo di lavoro_ (max un titolo)	3
5. Diploma di perfezionamento post diploma o post laurea, master universitario di I o II livello, corrispondenti a 60 CFU con esame finale, <u>coerenti</u> con alla tipologia di gruppo di lavoro_ (max un titolo)	5
CORSI DI FORMAZIONE INERENTI AI PERCORSI FORMATIVI (Max 12 punti)	Punteggio singolo titolo
6. Corso della durata di almeno 20 ore con attestato finale	3



TITOLI DI SERVIZIO (Max 15 punti)		
8. DOCENZA DI RUOLO IN OGNI SCUOLA DI ORDINE E GRADO (non si considera l'anno in corso) Se gli anni di servizio sono prestati in maggioranza nei CTP/CPIA/Ist. Sec. Sec. Grado- corsi serali per adulti moltiplicare il "punteggio anni di servizio" per il coefficiente 1,5	Punteggio anni di servizio	
	in scuole ordinarie	nei CPIA
da 1 a 4 anni	2	3
da 5 a 10 anni	4	6
da 11 a 20 anni	8	12
> 20 anni	10	15

TITOLI PROFESSIONALI (Max 47 punti)	
Esperienze professionali	Punteggio per ogni incarico e/o esperienza

9. Esperto in PON per adulti <u>coerente</u> con la tipologia di gruppo di lavoro_ (max 10 punti)	2
10. Esperto in PON NON per adulti, Tutor, Facilitatore, Referente per la valutazione PON (max 5 punti)	1
11. Docenza in corsi extracurricolari per adulti (lingua straniera, informatica, italiano L2), <u>coerenti</u> con la tipologia di gruppo di lavoro (max 5 punti)	1
12. Esperienze lavorative nel settore pubblico o privato coerenti con la tipologia di gruppo di lavoro_ (max 5 punti)	1
13. Attività di formatore per scuole, reti di scuole o istituzioni coerente con la tipologia di gruppo di lavoro_ (max 12 punti)	2
14. Collaborazione pregressa con questa istituzione scolastica (solo per esperti esterni) (max 10 punti)	1
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE (Max 3 punti)	Punteggio per certificazione
15. ECDL Full Standard o Nuova ECDL Full (7 esami) o EIPASS 7 Moduli User (si valuta solo una delle certificazioni indicate)	2
16. ECDL Expert (almeno 3 dei 4 esami previsti) o MOS Master (2 esami Core + 2 esami Expert) (si valuta solo una delle cert. indicate)	3
CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE (Max 5 punti) (Si valuta solo la certificazione più alta)	Punteggio certificazione
17. Certificazione linguistica lingua inglese Livello B2	2
18. Certificazione linguistica lingua inglese Livello C1	3
19. Certificazione linguistica lingua inglese Livello C2	5



La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;

Articolo 5 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima di n. 52 ore per ciascun componente da espletarsi a decorrere dalla data dell'incarico/contratto e da completarsi entro la data massima del 15 settembre 2025.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. La prestazione professionale svolta dai docenti tutor ed esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico percorso formativo:

Attività	Professionalità	Importo orario Lordo stato
Team per la prevenzione della dispersione scolastica	Esperti/Tutor	€ 34,00

2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:
 - a) Personale interno, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato.

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **20/01/2025** all'ufficio Protocollo dell'Istituto **CPIA AVELLINO**, a mezzo e-mail all'indirizzo: avmm09700d@istruzione.it o pec all'indirizzo: avmm09700d@pec.istruzione.it. non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra. **Non saranno accettate le domande consegnate a mano, prive delle firme e anche di uno solo degli allegati previsti.**
2. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'**Allegato sub "A"**, che include altresì la **Dichiarazione sostitutiva** resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché **l'insussistenza di situazioni**, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - i. **il curriculum vitae** del candidato, **debitamente sottoscritto**, attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o



valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

3. **Ciascun documento** di cui al comma 3 dovrà essere debitamente **datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione**.
4. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla **fotocopia del documento di identità** in corso di validità.
5. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
6. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 8 - Valutazione delle domande

1. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 7 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola **WWW.CPIAAVELLINO.EDU.IT**.
6. Trascorso il termine di 10 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013, n.62 e s.m.i..

Articolo 10 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento



Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico **MARIA STELLA BATTISTA**.

Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è il **CPIA AVELLINO**, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore **MARIA STELLA BATTISTA**;

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è **B. ANTONIO MALENA**. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: INFO.DAPROTECTIONOFFICER@GMAIL.COM.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

1. Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link **WWW.CPIAAVELLINO.EDU.IT**, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Articolo 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 – Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

F.to Digitalmente da
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
MARIA STELLA BATTISTA

È allegato al presente Avviso pubblico:

All. A: *Schema* di Domanda di partecipazione

All. B: tabella di valutazione



Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO INTERNO per la selezione e il reclutamento di **esperti** per la costituzione del TEAM per la dispersione scolastica nell'ambito della linea di investimento **1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica** - Codice progetto **M4C1I1.4-2024-1322-P-49697** - Titolo **"Accanto a te"** - CUP **C37G24000300006**

(allegare copia documento d'identità in corso di validità)

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto **CPIA AVELLINO**

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____

_____ il _____ residente a _____ Provincia di _____

Via/Piazza _____ n. _____

Codice Fiscale _____, in qualità di _____

consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l'applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura per la selezione e il reclutamento di **esperti** per la costituzione del TEAM per la dispersione scolastica nell'ambito della linea di investimento **1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica** - Codice progetto **M4C1I1.4-2024-1322-P-49697** - Titolo **Accanto a te**.

A tal fine, **dichiara**, sotto la propria responsabilità:

1. che i recapiti presso i quali si intendono ricevere le comunicazioni sono i seguenti:

▪ residenza: _____

▪ indirizzo posta elettronica ordinaria: _____

▪ indirizzo posta elettronica certificata (PEC): _____

▪ numero di telefono: _____,

autorizzando espressamente l'Istituzione scolastica all'utilizzo dei suddetti mezzi per effettuare le comunicazioni;



2. di essere informato/a che l'Istituzione scolastica non sarà responsabile per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione dei recapiti di cui al comma 1, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi;
3. di aver preso visione del Decreto e dell'Avviso e di accettare tutte le condizioni ivi contenute;
4. di aver preso visione dell'informativa relativa alla privacy presente nell'avviso;
5. di prestare il proprio consenso, ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto e del successivo conferimento dell'incarico, al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, il/la sottoscritto/a

DICHIARA ALTRESÌ

di possedere i requisiti di ammissione alla selezione in oggetto di cui all'Avviso e, nello specifico, di:

1. avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. avere il godimento dei diritti civili e politici;
3. non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
4. possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
5. non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. non essere sottoposto/a a procedimenti penali [*o se sì a quali*];
7. non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego statale;
9. non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
 - a. ovvero, nel caso in cui sussistano situazioni di incompatibilità, che le stesse sono le seguenti: _____

_____;
10. non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Si allega alla presente **curriculum vitae sottoscritto** contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, [**ove il presente documento non sia sottoscritto digitalmente**] nonché fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Luogo e data

Firma del Partecipante



Allegato B

TABELLA DI VALUTAZIONE COMPONENTI TEAM (punteggio massimo: 100 punti)			
TITOLI DI STUDIO E CULTURALI (Max 30 punti)			
TITOLO DI ACCESSO (Si valuta solo il titolo più alto)	Punteggio singolo titolo	Autovalutazione del candidato	Valutazione commissione
1. Laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale nuovo ordinamento, diploma accademico di II livello attinente alla tipologia di gruppo di lavoro:			
Da 66 a 99	6		
Da 100 a 105	8		
Da 106 a 110	10		
110 e lode	12		
2. Diploma di laurea triennale attinente alla tipologia di gruppo di lavoro (da valutare in assenza di laurea specialistica attinente)	5		
3. Diploma di Scuola sec.2^grado) attinente alla tipologia di gruppo di lavoro (da valutare in assenza di laurea magistrale/triennale attinente)	3		
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO (Max 15 punti)	Punteggi o singolo titolo		
4. Dottorato di ricerca/diploma specializzazione universitaria post laurea di durata biennale coerente con la tipologia di gruppo di lavoro (max un titolo)	3		
5. Diploma di perfezionamento post diploma o post laurea, master universitario di I o II livello, corrispondenti a 60 CFU con esame finale, coerenti con alla tipologia di gruppo di lavoro (max un titolo)	5		
CORSI DI FORMAZIONE INERENTI AI PERCORSI FORMATIVI (Max 12 punti)	Punteggio singolo titolo		
6. Corso della durata di almeno 20 ore con attestato finale	3		
TITOLI DI SERVIZIO (Max 15 punti)			
8. DOCENZA DI RUOLO IN OGNI SCUOLA DI ORDINE E GRADO (non si considera l'anno in corso)	Punteggi o anni di servizio		
Se gli anni di servizio sono prestati in maggioranza nei CTP/CPIA/Ist. Sec. Sec. Grado- corsi serali per adulti moltiplicare il "punteggio anni di servizio" per il coefficiente 1,5	in scuole ordinarie	nei CPIA	



da 1 a 4 anni	2	3		
da 5 a 10 anni	4	6		
da 11 a 20 anni	8	12		
> 20 anni	10	15		
TITOLI PROFESSIONALI (Max 47 punti)				
Esperienze professionali	Punteggio			
	per ogni incarico e/o esperienza			
9. Esperto in PON per adulti coerente con la tipologia di gruppo di lavoro (max 10 punti)	2			
10. Esperto in PON NON per adulti, Tutor, Facilitatore, Referente per la valutazione PON (max 5 punti)	1			
11. Docenza in corsi extracurricolari per adulti (lingua straniera, informatica, italiano L2), coerenti con la tipologia di gruppo di lavoro (max 5 punti)	1			
12. Esperienze lavorative nel settore pubblico o privato coerenti con la tipologia di gruppo di lavoro (max 5 punti)	1			
13. Attività di formatore per scuole, reti di scuole o istituzioni coerente con la tipologia di gruppo di lavoro (max 12 punti)	2			
14. Collaborazione pregressa con questa istituzione scolastica (solo per esperti esterni) (max 10 punti)	1			
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE (Max 3 punti)	Punteggio per certificazione			
15. ECDL Full Standard o Nuova ECDL Full (7 esami) o EIPASS 7 Moduli User (si valuta solo una delle certificazioni indicate)	2			
16. ECDL Expert (almeno 3 dei 4 esami previsti) o MOS Master (2 esami Core + 2 esami Expert) (si valuta solo una delle cert. indicate)	3			
CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE (Max 5 punti) (Si valuta solo la certificazione più alta)	Punteggio certificazione			
17. Certificazione linguistica lingua inglese Livello B2	2			
18. Certificazione linguistica lingua inglese Livello C1	3			
19. Certificazione linguistica lingua inglese Livello C2	5			

Data

FIRMA